

Apoiar os profissionais a progredir continuamente

Texto: Redação human Foto: DR



A IT People Innovation, empresa que integra o grupo empresarial português IT People Group, com operação a nível global, a partir dos seus escritórios em Portugal, atua no mercado tecnológico desde 2008, desenvolvendo serviços de 'outsourcing', 'nearshore', 'talent management' e projetos chave-na-mão.

Eduardo Vieitas, 'chief executive officer' (CEO) do grupo, assinala que, «sendo a IT People uma empresa tecnológica, sempre se apoiou nos 'softwares' à sua disposição para gerir as equipas, o que faz recorrendo a metodologias Agile e Daily Scrum, que permitem uma maior agilidade, qualidade e eficiência».

O responsável refere que neste cenário de pós-pandemia a maior alteração prendeu-se com a modalidade de trabalho, que numa fase inicial passou pelo 'full-remote', sendo que atualmente optaram por um modelo predominantemente híbrido. «Passámos também a priorizar ainda mais a relação e a conexão das pessoas, focando-nos no seu bem-estar físico, mental e emocional», frisa, assinalando que perceberam rapidamente que as linhas que separam a vida pessoal e a vida profissional se esbateram com a situação pandémica. Mais: «Isso trouxe-nos a clareza de compreender a necessidade de mudar o paradigma existente, migrando de um modelo de 'work-life balance' para o de 'work-life blend', que se baseia essencialmente na flexibilidade, na comunicação bilate-

A IT People, segundo assinala Eduardo Vieitas, o CEO, «tem um produto único no mercado», o Talent Tiers. «Trata-se de um programa de gestão de talento, desenvolvido com base em tecnologias 'blockchain' e inteligência artificial, que gamifica objetivos de RH e recompensa o 'engagement' da equipa numa vertente divertida e competitiva».

ral, na autonomia, na gestão de resultados e, sobretudo, na escuta ativa e individualizada.»

Eduardo Vieitas refere ainda que têm em consideração «os estádios da vida e as ambições pessoais e profissionais de cada colaborador, sabendo que não são estanques», daí que façam «um acompanhamento próximo que permite também personalizar e incrementar novas medidas e políticas internas». Em simultâneo, promovem «ações de capacitação técnica e desenvolvimento pessoal e também iniciativas mensais de promoção do bem-estar, muitas delas extensíveis às famílias dos colaboradores».

A IT People, segundo o seu CEO, «tem um produto único no mercado», o Talent Tiers. «Trata-se de um programa de gestão de talento que concilia o que de melhor fazemos: gestão de RH [recursos humanos] e tecnologias disruptivas. Este programa, desenvolvido com base em tecnologias 'blockchain' e inteligência artificial, gamifica objetivos de RH e recompensa o 'engagement' da nossa equipa numa vertente divertida e competitiva. Sempre que há participação dos nossos colaboradores em atividades promovidas pela empresa ou que estes alcançam objetivos, vão amalhando 'talents', a nossa criptomoeda, que por sua vez podem ser gastos em leilões nos quais podem ganhar experiências, produtos ou serviços, como viagens, iPads, saltos tandem, cursos lúdicos, entre muitos outros.» O responsável termina assinalando: «Na IT People estamos sempre a recrutar. Procuramos naturalmente recursos com as competências técnicas adequadas às 'job-descriptions' que criamos, mas valorizamos as suas 'soft skills', sobretudo no que diz respeito à capacidade de trabalho em equipa e de comunicação. Em qualquer um dos aspetos, apoiamos os nossos profissionais a progredir continuamente, com formação técnica e com ações de desenvolvimento pessoal, adequadas aos seus objetivos e aos seus planos de carreira.» ©

► DISTINÇÕES

- «Índice da Excelência», da Neves de Almeida | HR Consulting em parceria com o ISCTE Executive Education e as revistas «Human Resources Portugal» e «Executive Digest»: 1º lugar na categoria Médias Empresas e vencedora no sector Tecnologia, Media e Telecomunicações
- «Melhores Empresas para Trabalhar», da revista «Exame» em parceria com o ManpowerGroup e a AESE Business School: 2º lugar na categoria Médias Empresas e 4º lugar no 'ranking' geral
- «Happiness Works», da Lukkap Portugal e da Universidade Atlântica, em parceria com a revista «Exame», a ACEGE – Associação Cristã de Empresários e Gestores, a APG – Associação Portuguesa de Gestão das Pessoas e a Happy Brands: 2º lugar
- «Empresa de Excelência para Trabalhar em Portugal», da revista «human»

IT People Innovation SA

Sede: Lisboa

Atividade: IT consulting (consultoria em tecnologias de informação)

Número de colaboradores: 170 (23% mulheres, 77% homens)

Média de idades: 33 anos

Colaboradores com formação superior: 90%

Salário médio: ND

Antiguidade média: 2 anos

Site: <https://itpeopleinnovation.com>

